«Интегрированная система менеджмента»

Лекция № 9
Тема: ISO 45001 — Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

Более 7600 человек умирают каждый день ввиду несчастных случаев на работе или болезней, что в сумме составляет более 2,78 миллиона людей каждый год*.

Последствия от производственных травм и болезней сказывается как на работодателях, так и на экономике в целом, приводя к досрочному выходу сотрудников на пенсию, отсутствию персонала и росту страховых взносов.

Для борьбы с данной проблемой ИСО разрабатывает новый стандарт, ISO 45001, Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования, который поможет организациям при решении данной задачи, создавая основу для повышения уровня безопасности сотрудников, снижения рисков на рабочем месте и создания лучших, а также более безопасных условий труда во всем мире.

Стандарт разрабатывается комитетом экспертов по охране труда и технике безопасности и будет соответствовать другим системным подходам к управлению, таким как ISO 14001 и ISO 9001. В нем будут учитываться другие международные стандарты данной области, такие как OHSAS 18001, Руководство ILO-OSH Международной организации труда, различные Национальные стандарты и международные трудовые стандарты и конвенции МОТ.

*источник: Международная организация труда

Введение 0.1 Вводные положения. Организация несет ответственность за сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников и других лиц, которые могут попасть под воздействие ее деятельности. Эта ответственность включает поддержание и защиту их физического и умственного здоровья. Принятие системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (ОЗиОБТ) имеет своим намерением дать организации возможность создавать безопасные и благоприятные для здоровья рабочие места, предотвращать связанные с работой травмы и ухудшение состояния здоровья и постоянно улучшать ее показатели деятельности в области ОЗиОБТ.

0.2 Назначение системы менеджмента ОЗиОБТ Цель системы менеджмента ОЗиОБТ заключается в том, чтобы предоставить организациям основу для менеджмента рисков и возможностей в области ОЗиОБТ. Назначением и ожидаемым результатом системы менеджмента ОЗиОБТ являются предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также обеспечение их безопасными и благоприятными для здоровья рабочими местами. Поэтому для организации является критически важным устранять опасности и минимизировать риски в области ОЗиОБТ с помощью результативных предупреждающих и защитных мер. Когда такие меры реализуются организацией посредством функционирования ее системы менеджмента ОЗиОБТ, они улучшают ее показатели деятельности в области ОЗиОБТ. Если предпринять действия по реагированию на потенциальные возможности для улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ как можно раньше, система менеджмента ОЗиОБТ может быть более результативной и эффективной. Внедрение и обеспечение функционирования системы менеджмента ОЗиОБТ, соответствующей данному документу, позволит организации осуществлять менеджмент своих рисков в области ОЗиОБТ и улучшать свои показатели деятельности в области ОЗиОБТ. Система менеджмента ОЗиОБТ может помочь организации выполнять относящиеся к ней правовые и другие требования. 0.3 Факторы успеха Внедрение и обеспечение функционирования системы менеджмента

ОЗиОБТ является стратегическим решением организации, непосредственно относящимся к осуществляемой деятельности. Успех системы менеджмента ОЗиОБТ зависит от проявления лидерства, приверженности и участия в ее функционировании на всех уровнях и во всех функциональных структурах организации. Внедрение, обеспечение функционирования системы менеджмента ОЗиОБТ и поддержание ее в работоспособном состоянии, ее результативность и способность достигать намеченных результатов зависят от ряда ключевых факторов, которые могут включать в себя:

a) лидерство, приверженность, ответственность и подотчетность высшего руководства;

b) создание в организации, руководство и развитие со стороны высшего руководства внутрифирменной культуры, которая обеспечивает поддержку получения системой менеджмента ОЗиОБТ намеченных результатов;

c) коммуникацию;

d) консультации с работниками и участие работников, а также консультации с представителями работников, где они имеются, и участие этих представителей;

e) выделение ресурсов, необходимых для обеспечения работоспособности системы;

f) политику в области ОЗиОБТ, которая согласована с общими стратегическими целями и направлением развития организации;

g) результативный процесс(ы) выявления опасностей, управления рисками в области ОЗиОБТ и реализации преимуществ, предоставляемых возможностями в области ОЗиОБТ;

h) постоянная оценка показателей деятельности и мониторинг системы менеджмента ОЗиОБТ в целях улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ;

i) интегрирование системы менеджмента ОЗиОБТ в бизнес-процессы организации;

j) цели в области ОЗиОБТ, которые согласованы с политикой в области ОЗиОБТ и учитывают опасности, имеющиеся в организации, а также риски в области ОЗиОБТ и возможности в области ОЗиОБТ;

k) соответствие применимым к деятельности организации правовым и другим требованиям.

Демонстрация успешного применения данного документа может быть использована организацией для обеспечения уверенности у работников и других заинтересованных сторон в наличии у организации результативной системы менеджмента ОЗиОБТ. Вместе с тем, принятие данного документа само по себе не будет являться гарантией предупреждения связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников, обеспечения безопасных и благоприятных для здоровья рабочих мест и улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ. Степень детализации, сложности и объемности документированной информации, а также объем ресурсов, необходимых для обеспечения уверенности в успехе системы менеджмента ОЗиОБТ организации, будут зависеть от ряда факторов, таких, как:

- контекст организации (например, количество работников, размеры, географическое расположение, культурные условия, применимые правовые и другие требования);

- область применения системы менеджмента ОЗиОБТ организации;

- характер осуществляемых организацией видов деятельности и связанных с ними рисков в области ОЗиОБТ.