

## Тема №8. Пенсионное и социальное обеспечение

### Пенсионное обеспечение

Пенсионная система — это один из важнейших институтов государства. Её задача — обеспечить человеку достойную жизнь после того, как он прекратит трудовую деятельность по возрасту или состоянию здоровья. Казахстан прошел путь от советской распределительной модели до современной **многоуровневой системы**, которая сегодня считается одной из самых прогрессивных в СНГ.

#### История и суть реформы

До 1998 года в Казахстане действовала «солидарная» система: работающее поколение содержало пенсионеров своими налогами. Однако из-за демографических изменений (старение населения) эта модель стала неэффективной.

С 1 января 1998 года Казахстан перешел к **накопительной системе**. Теперь пенсия гражданина зависит не только от государства, но и от того, сколько он сам накопил за свою рабочую жизнь.

#### Многоуровневая структура пенсионной системы

**Пенсионное обеспечение** — это государственная система социальной защиты, гарантирующая гражданам денежные выплаты при достижении определенного возраста, потере трудоспособности или потере кормильца.

Казахстан использует **многоуровневую модель**, которая сочетает в себе заботу государства и личную ответственность гражданина.

#### Уровень 1: Государственный (Базовая и Солидарная пенсии)

Это минимальные гарантии, которые берет на себя государство. Выплаты осуществляются из республиканского бюджета.

- **Базовая пенсия:** Выплачивается абсолютно всем по достижении возраста. Её размер привязан к стажу работы (включая советское время и период взносов в ЕНПФ). Если стаж менее 10 лет, человек получает 65% от прожиточного минимума. За каждый год сверх этого добавляется 2%, пока выплата не достигнет 105%.

- **Солидарная пенсия:** Это выплата для тех, кто работал до реформы 1998 года. Размер зависит от стажа именно в тот период и от среднего дохода. Поскольку людей с «дореформенным» стажем становится всё меньше, этот уровень постепенно отмирает.

#### Уровень 2: Обязательный накопительный (ЕНПФ)

Это фундамент личного благосостояния. С каждой официальной зарплаты производятся отчисления в **Единый накопительный пенсионный фонд (ЕНПФ)**.

**ОПВ (Обязательные пенсионные взносы):** 10% от дохода работника, но не менее 10% от минимального размера заработной платы и не выше 10% 50-кратного минимального размера заработной платы.

Эти деньги принадлежат лично вам, они капитализируются (на них начисляется инвестиционный доход).

**ОПВР (Обязательные пенсионные взносы работодателя):** Нововведение с 2024 года. Теперь работодатель платит дополнительные взносы за счет своих средств (в 2026 году — 3,5%). Это укрепляет пенсионный счет работника, не уменьшая его зарплату.

Поэтапное введение ОПВР позволит сгладить нагрузку на работодателя. ОПВР будут осуществляться только за работников, родившихся после 1 января 1975 года.

**ОППВ (Профессиональные взносы):** Дополнительные 5% за работников, занятых на вредных и опасных производствах.

#### Уровень 3: Добровольный

Это личная инициатива. Любой гражданин может заключить договор с ЕНПФ или добровольным фондом и отчислять любую сумму. В Казахстане предусмотрены налоговые льготы для тех, кто делает добровольные взносы, что делает этот инструмент выгодным для долгосрочных инвестиций.

#### Единый накопительный пенсионный фонд (ЕНПФ)

ЕНПФ — это единственный оператор всех обязательных взносов в стране. Важно понимать две вещи:

1. **Инвестирование:** Ваши деньги не лежат «мертвым грузом». Национальный банк РК инвестирует их в государственные облигации, акции крупных компаний, золото и иностранные валюты. Это делается для того, чтобы защитить накопления от инфляции.

2. **Государственная гарантия:** Казахстан — одна из немногих стран, где государство гарантирует сохранность обязательных взносов с учетом уровня инфляции. Если накопленная сумма окажется ниже инфляции на момент выхода на пенсию, государство доплатит разницу.

### **Пенсионный возраст и условия выхода**

На сегодняшний день в Казахстане действуют следующие нормы:

- **Мужчины:** 63 года.
- **Женщины:** 61 год (согласно законодательству, повышение возраста до 63 лет приостановлено до 2028 года).

### **Досрочный выход (Пенсионный аннуитет):**

Если человек накопил в ЕНПФ достаточную сумму (так называемый «порог достаточности»), он может начать получать пенсию раньше — в 55 лет (мужчины) или в 53 года (женщины), переводя деньги в компанию по страхованию жизни.

### **Использование накоплений на жилье и лечение**

С 2021 года пенсионная система Казахстана стала более гибкой. Граждане, имеющие на счету сумму выше «порога минимальной достаточности», могут изъять излишки на:

- Покупку жилья или земельного участка.
- Погашение ипотеки.
- Передачу частным управляющим компаниям для получения более высокой доходности.

Эта реформа превратила пенсионные деньги в актив, который может работать на человека уже сегодня.

Основной риск для системы — это «серая» экономика. Если человек получает зарплату в конверте, его личный пенсионный счет не пополняется. В старости он сможет рассчитывать только на минимальную базовую пенсию от государства.

**Государственный фонд социального страхования (ГФСС)** — это некоммерческая организация, которая аккумулирует социальные отчисления и осуществляет выплаты участникам системы при наступлении определенных социальных рисков.

Если пенсионная система (ЕНПФ) отвечает за обеспечение человека в старости, то ГФСС — это «подушка безопасности» на случай временной или постоянной потери трудоспособности в течение активного рабочего периода жизни.

Система обязательного социального страхования была введена в Казахстане в 2005 году как дополнительный уровень защиты работающего населения. Она основана на принципе солидарной ответственности государства, работодателя и работника.

### **Принципы работы ГФСС**

Система социального страхования строится на нескольких фундаментальных принципах:

1. **Обязательность:** Работодатель не имеет права отказаться от уплаты взносов.
2. **Зависимость выплат от вклада:** Чем выше была официальная зарплата и чем дольше платились взносы, тем выше будут выплаты при наступлении риска (например, при выходе в декрет).
3. **Государственная гарантия:** Государство контролирует деятельность фонда и гарантирует исполнение его обязательств.
4. **Социальная справедливость:** Деньги аккумулируются для помощи тем, кто действительно попал в сложную жизненную ситуацию.

### **Как формируется фонд: Социальные отчисления**

ГФСС не финансируется напрямую из бюджета. Его бюджет формируется за счет **социальных отчислений**.

• **Кто платит:** Работодатели за своих работников, а также индивидуальные предприниматели и лица, занимающиеся частной практикой, за самих себя.

**Взносы в ГФСС** Ставка – 5% Максимальный размер объекта исчисления социальных отчислений 10 МЗП минимальный 1 МЗП.

Не являются плательщиками – пенсионеры

- **Размер отчислений:** На текущий момент ставка составляет **3,5%** от дохода работника (с 2025 года планируется повышение до 5% в рамках реформ).

- **Важное отличие:** Социальные отчисления работодатель платит **из своих собственных средств**. В отличие от пенсионных взносов которые удерживаются из зарплаты сотрудника, соцотчисления не уменьшают сумму, которую работник получает «на руки».

### **Социальные риски: На что идут деньги?**

Выплаты из ГФСС производятся только тем гражданам, за которых производились отчисления.

Система покрывает **6 основных социальных рисков:**

#### *1. Утрата трудоспособности*

Если человек в результате болезни или травмы получил инвалидность и не может работать, ГФСС выплачивает ему ежемесячное пособие. Размер зависит от степени утраты трудоспособности (группы инвалидности), дохода за последние 2 года и стажа участия в системе.

#### *2. Потеря кормильца*

В случае смерти работника, его иждивенцы (дети, нетрудоспособные члены семьи) получают выплаты из фонда. Это дополнение к государственному социальному пособию по потере кормильца.

#### *3. Потеря работы*

Если человек официально зарегистрирован в центре занятости как безработный, он имеет право на выплаты по потере работы в течение 1–6 месяцев (срок зависит от стажа отчислений). Сумма составляет около 45% от его средней зарплаты за последние 2 года.

#### *4. Потеря дохода в связи с беременностью и родами*

Это так называемые «декретные» выплаты. Женщина получает единовременную выплату из ГФСС за все дни отпуска по беременности и родам (обычно 126 дней). Сумма напрямую зависит от её официальной зарплаты.

#### *5. Потеря дохода в связи с уходом за ребенком*

После рождения ребенка один из родителей получает ежемесячное пособие из ГФСС до достижения ребенком возраста **1,5 лет**. Размер составляет 40% от среднемесячного дохода за последние 2 года.

#### *6. Потеря дохода в связи с усыновлением новорожденного*

Выплаты аналогичны декретным и пособиям по уходу, предоставляются лицам, усыновившим или удочерившим младенца.

### **Система ОСМС в Республике Казахстан**

**Обязательное социальное медицинское страхование (ОСМС)** — это государственная система социальной защиты интересов в сфере охраны здоровья. Она основана на солидарной ответственности государства, работодателей и граждан.

Оператором системы является **Фонд социального медицинского страхования (ФСМС)**. Он аккумулирует взносы и отчисления, а затем оплачивает медицинские услуги, оказанные застрахованным гражданам.

#### **Две модели оказания помощи**

В Казахстане медицина финансируется из двух источников, формируя два пакета услуг:

1. **Г ОБМП (Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи):** Предоставляется **всем** гражданам, кандасам и постоянно проживающим иностранцам за счет госбюджета. Включает скорую помощь, первичную диагностику в поликлинике, лечение социально значимых заболеваний (ВИЧ, туберкулез, онкология) и инфекций.

2. **ОСМС (Пакет страхования):** Предоставляется только **застрахованным** лицам. Сюда входят консультации узких специалистов, дорогостоящие анализы (МРТ, КТ, ПЭТ-КТ), плановые операции, медицинская реабилитация и лекарственное обеспечение по широкому спектру заболеваний.

**Важное изменение 2026 года:** С 1 января ряд заболеваний (сахарный диабет, ДЦП, ревматизм и др.) перешли из пакета ГОБМП в пакет ОСМС. Это означает, что для получения полноценной помощи по этим диагнозам наличие статуса застрахованного стало критически важным.

## Кто и сколько платит в 2026 году?

Ставки платежей в систему ОСМС остаются стабильными, однако в 2026 году изменились «пороги» для исчисления платежей с высоких доходов.

Категория плательщика	Ставка (%)	База для расчета
<b>Работодатели</b> (за сотрудников)	<b>3%</b>	От дохода работника (макс. предел 40 МЗП)
<b>Работники</b> (удерживается из з/п)	<b>2%</b>	От начисленного дохода (макс. предел 20 МЗП)
<b>ИП / Частные практики</b>	<b>5%</b>	От 1,4-кратного размера МЗП
<b>Самостоятельные плательщики</b>	<b>5%</b>	От 1 МЗП (4 250 тенге в 2026 г.)
<b>Государство</b>	По графику	За 15 льготных категорий граждан

### Льготные категории (за кого платит государство)

Государство берет на себя расходы по страхованию социально уязвимых слоев населения. В список входят 15 категорий, среди которых:

- Дети до 18 лет.
- Пенсионеры и ветераны ВОВ.
- Многодетные матери (награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа»).
- Инвалиды и лица, усыновившие детей.
- Студенты очной формы обучения.
- Неработающие беременные женщины и родители в декрете до 3-х лет.
- Зарегистрированные безработные.

### Как получить статус «Застрахован»?

Для участия в системе необходимо иметь регулярные платежи за последние 12 месяцев.

- **Для работающих:** Статус поддерживается ежемесячными отчислениями бухгалтерии.
- **Для самостоятельных плательщиков:** Можно оплатить взносы за 12 будущих месяцев вперед, чтобы получить статус немедленно.
- **Для лиц без доходов:** С 2026 года запущен механизм, по которому акиматы могут оплачивать взносы за граждан, находящихся в крайне сложной жизненной ситуации (кризисная категория «D»).

**Главный риск для гражданина** — выпадение из системы из-за неофициальной работы. В таком случае человек остается только с пакетом экстренной помощи, а всё плановое лечение становится платным.