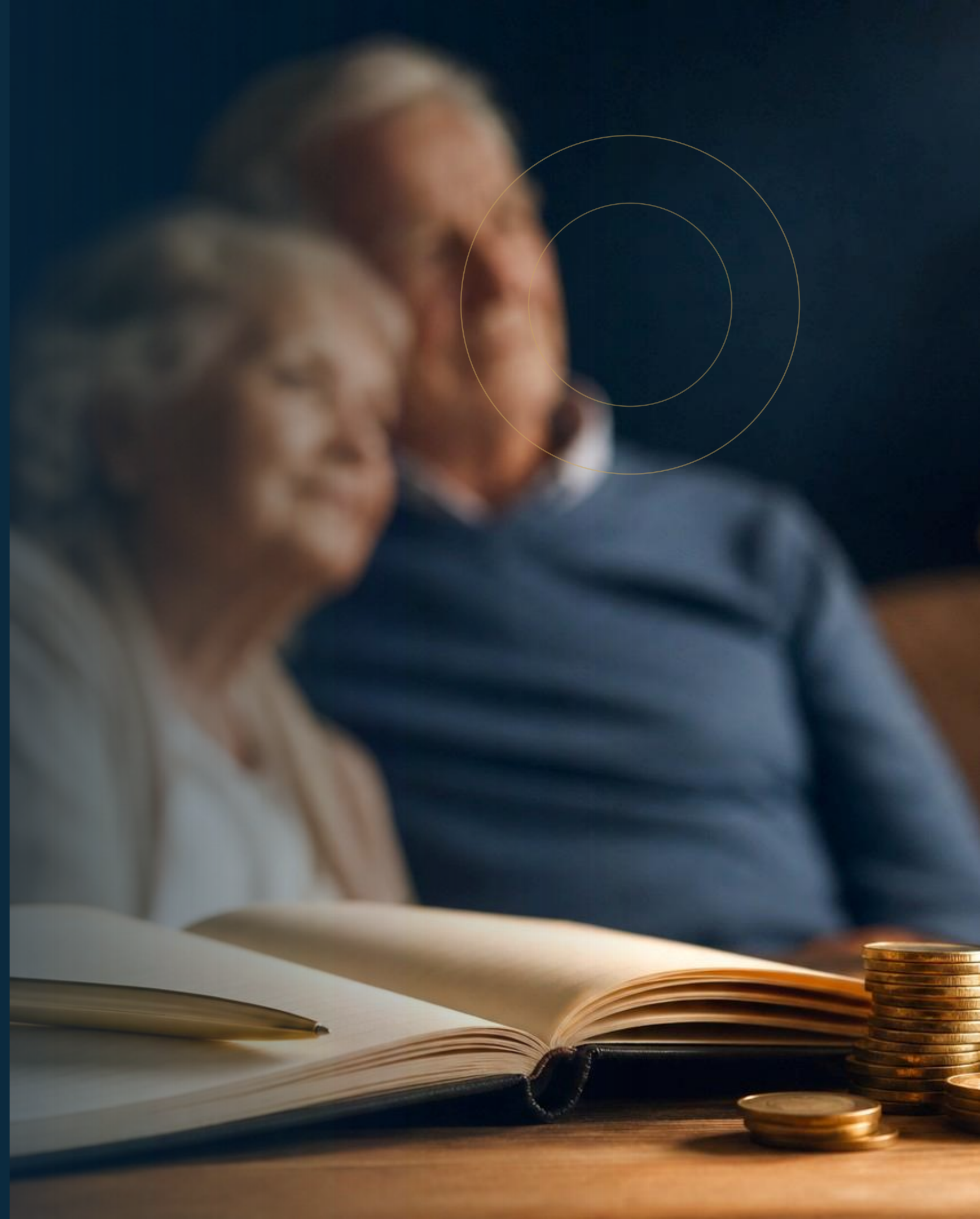


Пенсионное *и социальное* обеспечение

Многоуровневая система защиты, в которой переплетаются забота государства, ответственность работодателя и личные накопления гражданина.

Научный проект

ИРН АР26196291 «Потенциал цифровой финансовой грамотности в повышении благосостояния населения», 2025–2027 гг.



Шесть элементов защиты

От истории пенсионной реформы до конкретных ставок 2026 года — изучаем, как работают пенсионная система, ГФСС и ОСМС в Казахстане.

01 · История

От солидарной к накопительной системе

Реформа 1998 года

02 · Три уровня

Государство, работодатель, гражданин

Многоуровневая модель

03 · ЕНПФ

Единый накопительный пенсионный фонд

ОПВ, ОПВР, ОППВ и условия выхода

04 · ГФСС

Шесть социальных рисков и пособия

Подушка безопасности

05 · ОСМС

Обязательное медицинское страхование

ГОБМП vs пакет ОСМС

06 · Ставки 2026

Кто и сколько платит сегодня

15 льготных категорий

От солидарной — *к накопительной*

Казахстан прошёл путь от советской распределительной модели до современной многоуровневой системы, которая сегодня считается одной из самых прогрессивных в СНГ.

До 1998 года

Солидарная система

Работающее поколение содержало пенсионеров своими налогами. Из-за демографических изменений и старения населения эта модель стала неэффективной.



С 1 января 1998 года

Накопительная система

Пенсия гражданина зависит не только от государства, но и от того, сколько он сам накопил за свою рабочую жизнь.

Три уровня *пенсии*

Казахстан использует многоуровневую модель, которая сочетает заботу государства и личную ответственность гражданина.

Уровень 1

Государственный

Базовая и солидарная пенсии

Минимальные гарантии, которые берёт на себя государство. Выплаты осуществляются из республиканского бюджета.

Источник

Республиканский бюджет

Уровень 2

Обязательный накопительный

ЕНПФ — фундамент личного благосостояния

С каждой официальной зарплаты производятся отчисления в Единый накопительный пенсионный фонд. Деньги принадлежат лично работнику и капитализируются.

Взносы

ОПВ · ОПВР · ОППВ

Уровень 3

Добровольный

Личная инициатива гражданина

Любой гражданин может заключить договор с ЕНПФ или добровольным фондом и отчислять любую сумму. Предусмотрены налоговые льготы.

Стимул

Налоговые льготы для долгосрочных инвестиций

Базовая и *солидарная* пенсии

Минимальные гарантии, которые берёт на себя государство. Выплаты осуществляются из республиканского бюджета.

А · Базовая пенсия

Получают *все* по возрасту

Размер базовой пенсии привязан к стажу работы — включая советский период и время взносов в ЕНПФ.

65%

от прожиточного минимума при
стаже < 10 лет

+2%

за каждый год сверх 10 лет
стажа

105%

верхний предел выплаты

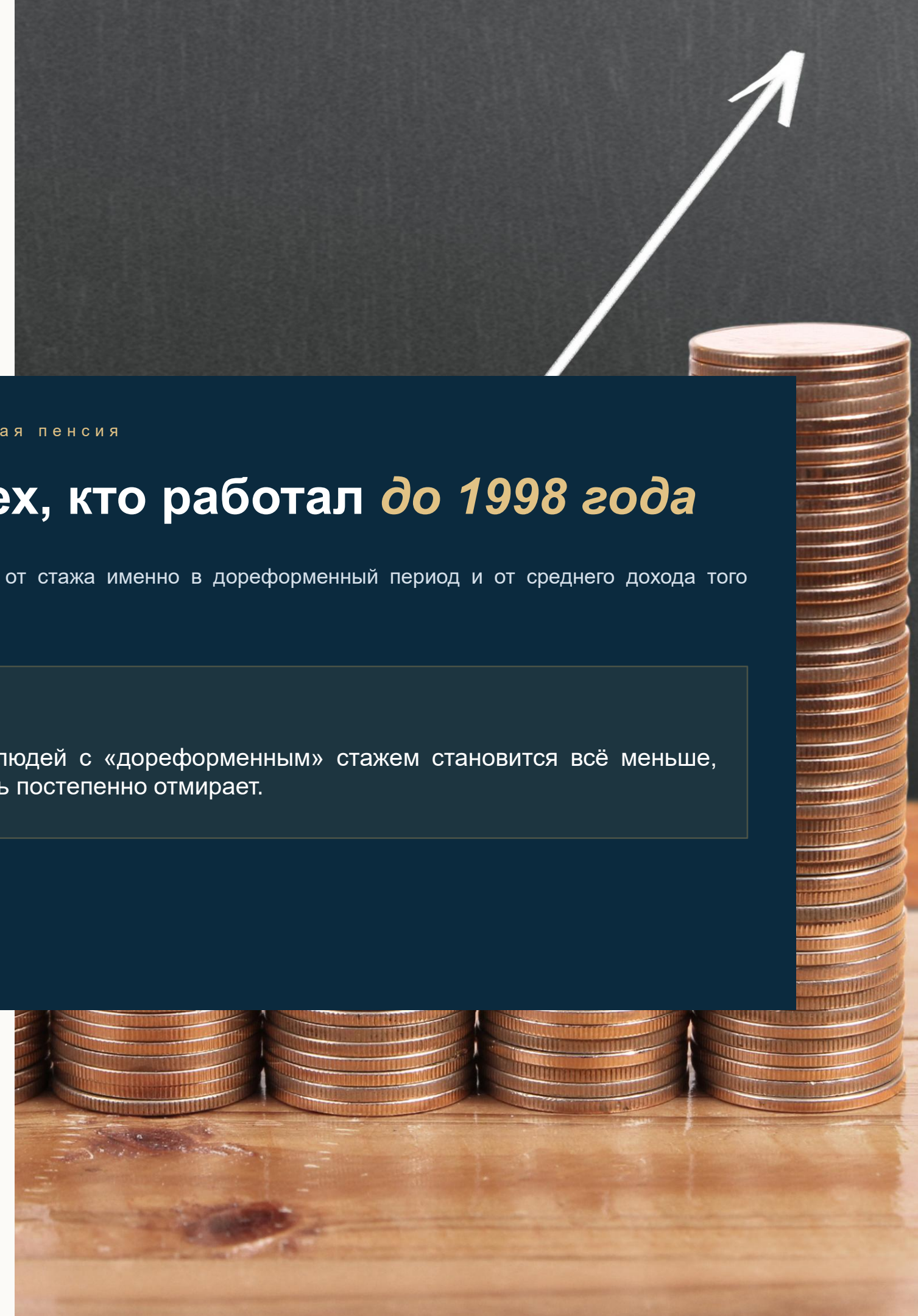
В · Солидарная пенсия

Для тех, кто работал *до 1998 года*

Размер зависит от стажа именно в дореформенный период и от среднего дохода того времени.

Тенденция

Поскольку людей с «дореформенным» стажем становится всё меньше, этот уровень постепенно отмирает.



Три вида **взносов** в ЕНПФ

Деньги принадлежат лично работнику, капитализируются и формируют пенсионный счёт. На них начисляется инвестиционный доход.

ОПВ

Обязательные пенсионные взносы

10%

от дохода работника

Не менее 10% от минимального размера заработной платы и не выше 10% 50-кратного МЗП.

Удерживается из зарплаты сотрудника

ОПВР с 2024 г.

Взносы работодателя

3,5%

в 2026 году

Работодатель платит из собственных средств — это укрепляет счёт работника, не уменьшая его зарплату.

Только за работников, родившихся после 1 января 1975 года

ОППВ

Профессиональные взносы

+5%

дополнительно

За работников, занятых на вредных и опасных производствах.

Уплачивает работодатель

ЕНПФ — *единый оператор*

Все обязательные взносы в стране идут в один фонд. Важно понимать две вещи.

01 · Инвестирование

Деньги *не лежат* мёртвым грузом

Национальный банк РК инвестирует ваши накопления, чтобы защитить их от инфляции.

Облигации

Государственные ценные бумаги

Акции

Акции крупных компаний

Металлы

Золото

Валюта

Иностранные валюты

02 · Государственная гарантия

Сохранность *с учётом инфляции*

Казахстан — одна из немногих стран, где государство гарантирует сохранность обязательных взносов с учётом уровня инфляции.

Принцип

Если накопленная сумма окажется ниже инфляции на момент выхода на пенсию — государство доплатит разницу.

Когда можно *выходить* на пенсию

А · Стандартный возраст

По закону

М у ж ч и н ы

63

года

Ж е н щ и н ы

61

год

Повышение возраста для женщин до 63 лет приостановлено до 2028 года согласно действующему законодательству.

В · Пенсионный аннуитет

Досрочный *выход*

Если человек накопил в ЕНПФ достаточную сумму — так называемый «порог достаточности» — он может начать получать пенсию раньше, переведя деньги в компанию по страхованию жизни.

Мужчины

55

лет

Женщины

53

года

Пенсия как *актив* сегодня

С 2021 года пенсионная система Казахстана стала более гибкой. Граждане могут изъять излишки выше «порога минимальной достаточности».

01

Жильё

Покупка жилья или земельного участка

02

Ипотека

Погашение ипотечного кредита

03

Управляющие компанияи

Передача частным УК для более высокой доходности

⚠ Главный риск

«Серая» экономика

Если человек получает зарплату в конверте, его личный пенсионный счёт не пополняется.

В старости он сможет рассчитывать только на минимальную базовую пенсию от государства.

Что это значит

Реформа превратила пенсионные деньги в актив, который может работать на человека уже сегодня — а не только в старости.

ГФСС — *подушка* безопасности

Некоммерческая организация, которая аккумулирует социальные отчисления и выплачивает пособия при наступлении социальных рисков. Введена в Казахстане в 2005 году.

Четыре принципа

Как работает фонд

01

Обязательность

Работодатель не имеет права отказаться от уплаты взносов.

03

Государственная гарантия

Государство контролирует фонд и гарантирует исполнение его обязательств.

02

Зависимость от вклада

Чем выше была зарплата и дольше платились взносы, тем выше выплаты при риске.

04

Социальная справедливость

Деньги аккумулируются для помощи тем, кто действительно попал в сложную ситуацию.

Как формируется фонд

Социальные отчисления

3,5% от дохода работника

С 2025 года планируется повышение до 5% в рамках реформ. Объект исчисления — от 1 МЗП до 10 МЗП.

Важное отличие

Работодатель платит из **собственных средств**. В отличие от ОПВ, эти взносы не уменьшают зарплату «на руки».

Не являются плательщиками — пенсионеры

Шесть *социальных рисков*

Выплаты производятся только тем гражданам, за которых производились отчисления.

0 1

Утрата трудоспособности

При инвалидности — ежемесячное пособие. Размер зависит от группы инвалидности, дохода за 2 года и стажа.

0 2

Потеря кормильца

В случае смерти работника иждивенцы — дети и нетрудоспособные члены семьи — получают выплаты.

0 3

Потеря работы

Зарегистрированный безработный получает выплаты **1–6 месяцев** в размере около **45%** от средней зарплаты за 2 года.

0 4

Беременность и роды

«Декретные» выплаты — единоразово за все дни отпуска (обычно **126 дней**). Зависят от официальной зарплаты.

0 5

Уход за ребёнком

Ежемесячное пособие до **1,5 лет** ребёнка — **40%** от среднемесячного дохода за последние 2 года.

0 6

Усыновление новорожденного

Выплаты аналогичны декретным и пособиям по уходу — для лиц, усыновивших или удочеривших младенца.

Две модели *медицинской* помощи

Оператор системы — Фонд социального медицинского страхования (ФСМС). В Казахстане медицина финансируется из двух источников, формируя два пакета услуг.

01 · ГОБМП

Гарантированный объём *бесплатной* помощи

Предоставляется **всем** гражданам, кандасам и постоянно проживающим иностранцам за счёт госбюджета.

- Скорая помощь
- Первичная диагностика в поликлинике
- Социально значимые заболевания (ВИЧ, туберкулёз, онкология)
- Лечение инфекций

02 · ОСМС

Пакет страхования для *застрахованных*

Предоставляется только лицам со статусом «застрахован».

- Консультации узких специалистов
- Дорогостоящие анализы (МРТ, КТ, ПЭТ-КТ)
- Плановые операции
- Медицинская реабилитация
- Лекарственное обеспечение

△ Изменение 2026 года

Сахарный диабет, ДЦП, ревматизм и ряд других заболеваний с 1 января перешли из ГОБМП в ОСМС — статус «застрахован» стал критически важным.



Кто и сколько *платит* в 2026 году

Категория плательщика	Ставка	База для расчёта
Работодатели за сотрудников	3%	От дохода работника макс. предел 40 МЗП
Работники удерживается из з/п	2%	От начисленного дохода макс. предел 20 МЗП
ИП и частные практики	5%	От 1,4-кратного размера МЗП
Самостоятельные плательщики	5%	От 1 МЗП 4 250 тенге в 2026 г.
Государство	По графику	За 15 льготных категорий граждан

15 льготных категорий

За кого платит *государство*

- Дети до 18 лет
- Пенсионеры и ветераны ВОВ
- Многодетные матери («Алтын алқа», «Күміс алқа»)
- Инвалиды и усыновители
- Студенты очной формы
- Неработающие беременные и родители в декрете до 3-х лет
- Зарегистрированные безработные

С 2026 года акиматы могут оплачивать взносы за граждан в кризисной категории «D».

Защита — *это система,* а не пособие



01

Три уровня пенсии

Государство гарантирует минимум, ЕНПФ формирует личные накопления, добровольные взносы дают рост.

02

ГФСС покрывает 6 рисков

Инвалидность, потеря кормильца, безработица, декрет, уход за ребёнком, усыновление.

03

Официальный доход — ключ

«Серая» зарплата исключает гражданина из пенсии, ГФСС и пакета ОСМС.