

ЛЕКЦИЯ №1.

1. НОРМАТИВНОПРАВОВАЯ ОСНОВА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА:

1.1. Конституция Республики Казахстан

Основным законом Республики Казахстан является Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года). Основным законом закрепляет за каждым человеком его права и обязанности. В соответствии с пунктом 2 статьи 24 Конституции «Каждый имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы». Цель: изучить классификацию и ассортимент готовой продукции. Сырье для производства пищевых продуктов: классификация, ассортимент

1.2. Основные законы по охране труда. Основным Законом Республики Казахстан, устанавливающим правовые основы в области охраны труда, является принятый в мае текущего года Трудовой кодекс Республики Казахстан (Астана, Акorda, 15 мая 2007 года № 251III) (далее – ТК РК), который вступил в действие с 1 июня 2007 года. С его введением в действие утратили силу Законы РК «О труде в Республике Казахстан», «О коллективных договорах», «О социальном партнерстве в Республике Казахстан» и «О безопасности и охране труда». ТК РК за счет включения в него норм утративших силу законодательных актов стал более значительным по объему, содержит 40 глав, включающих в себя 341 статью (в старом Законе о труде было всего 12 глав из 109 статей), и содержит значительное количество новаций, из которых в специальных главах и статьях получили довольно четкую регламентацию следующие: 1) принципы трудового законодательства; 2) компетенция всех государственных органов в области регулирования трудовых отношений; 3) основания возникновения трудовых отношений; 4) основные права и обязанности работника и работодателя; 5) порядок заключения, прекращения и расторжения трудового договора (ранее он именовался индивидуальным трудовым договором); 6) защита персональных данных работника; 7) режим рабочего времени и нормирование труда; 8) оплата труда; 9) профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации; 10) гарантии и компенсационные выплаты; 11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров; 12) особенности регулирования труда женщин и иных лиц с семейными обязанностями; 13) особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству, надомных работников, инвалидов и гражданских служащих; 14) особенности регулирования труда работников субъектов малого предпринимательства (со среднегодовой численностью работников не более 25 человек), руководителей и членов коллегиальных исполнительных органов юридических лиц, а также иных категорий работников; 15) социальное партнерство и коллективные отношения в сфере труда; 16) порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров; 17) вопросы безопасности и охраны труда; 18) расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью; 19) государственный и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства; 20) внутренний контроль по безопасности и охране труда. Основными принципами трудового законодательства Республики Казахстан являются: 1) недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда; 2) свобода труда; 3) запрещение дискриминации, принудительного труда и наихудших форм детского труда; 4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; 5) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности; 6) обеспечение права на справедливое вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы; 7) обеспечение права на отдых; 8) равенство прав и возможностей работников; 9) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов; 10) социальное партнерство; 11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда; 12) обеспечение права представителей работников осуществлять общественный контроль за

соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан. Прежде всего примечательно, что в число основных принципов трудового законодательства, наряду с общеизвестными, включены такие, как приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности. ТК РК, в отличие от ранее действовавшего Закона о труде, регулирует не только трудовые и связанные с ними отношения, но также отношения социального партнерства и отношения по безопасности и охране труда. В ТК РК четко прописано разграничение полномочий в области регулирования трудовых отношений между Правительством, уполномоченным государственным органом по труду (Министерством труда и социальной защиты населения) и его территориальными подразделениями, а также местными исполнительными органами. В соответствии со статьей 26 ТК РК не допускается заключение трудового договора на выполнение работы, противопоказанной лицу по состоянию здоровья на основании медицинского заключения. 11 В индивидуальном трудовом договоре должны быть указаны достоверная характеристика рабочего места, включая опасные и вредные производственные факторы, льготы и компенсации за работу в таких условиях, предусмотренные законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда и коллективным договором. При приеме на работу с вредными и опасными условиями труда работодатель обязан предупредить работника о возможности возникновения профессионального заболевания, а также в соответствии со статьей 315 ТК РК работники обязаны проходить обязательные периодические медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование, а также медицинское освидетельствование для перевода на другую работу по производственной необходимости либо при появлении признаков профессионального заболевания. Лица, не достигшие восемнадцати лет, принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Работодатель за счет собственных средств обязан организовывать проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. Работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, производственным оборудованием, должны проходить предсменное медицинское освидетельствование. Список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, определяется уполномоченным органом в области здравоохранения. Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров и обследований, к работе не допускаются. Закон Республики Казахстан «О системе здравоохранения» регулирует общественные отношения в области здравоохранения и определяет правовые, организационные, экономические и социальные основы деятельности системы здравоохранения Республики Казахстан в целях реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и обеспечения гарантий их соблюдения. Основные принципы государственной политики в области здравоохранения: i отнесение здоровья населения к факторам обеспечения национальной безопасности; i соблюдение прав граждан в области охраны здоровья и обеспечение их государственными гарантиями; i доступность медицинской помощи населению независимо от социального и имущественного положения; i обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения; i государственное регулирование и государственный контроль в области охраны здоровья граждан на протяжении всей жизни; i социальная справедливость и равенство граждан в получении медицинской помощи; i отзывчивость системы здравоохранения на потребности граждан в области охраны здоровья; i ответственность государственных органов за создание условий, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья граждан. i Государство гарантирует гражданам Республики Казахстан: i получение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи; i равный доступ к первичной медико-санитарной помощи; i получение платной медицинской помощи в государственных

и частных лечебных организациях, а также у физических лиц, занимающихся частной медицинской практикой; 14 i санитарно-эпидемиологическое благополучие; i обеспечение лекарственными средствами, изделиями медицинского и санитарно-гигиенического назначения; i качество, содержание и объем медицинской помощи, оказываемой на бесплатной и (или) платной основе по единым медицинским стандартам; i право на свободу предпринимательской деятельности в части оказания медицинской и врачебной помощи, производства и реализации фармацевтической продукции. Закон Республики Казахстан «О санитарно-эпидемиологическом благополучии» базируется на следующих принципах: i реализация прав граждан на охрану здоровья, благоприятную среду обитания и санитарно-эпидемиологическое благополучие, обеспечиваемых проведением комплекса мер организационного, экономического, правового и воспитательного характера; i превентивность деятельности по предотвращению вредного влияния на здоровье населения факторов окружающей среды; i обязательность компенсации ущерба здоровью человека, причиненного предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами в результате несоблюдения санитарных правил и норм, гигиенических нормативов; i гласность в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Государственная санитарно-эпидемиологическая служба Республики Казахстан представляет единую централизованную систему органов и учреждений с подчинением нижестоящих вышестоящим и возглавляемую главным государственным санитарным врачом Республики Казахстан. Государственная санитарно-эпидемиологическая служба осуществляет контроль за санитарно-эпидемиологической ситуацией и надзор за выполнением предприятиями, учреждениями, организациями, должностными лицами и гражданами санитарных правил и норм, гигиенических нормативов, санитарного законодательства, предупреждает, выявляет и принимает меры по устранению неблагоприятных факторов, влияющих на санитарно-эпидемиологическую ситуацию и здоровье населения. 15 Государственная санитарно-эпидемиологическая служба: i осуществляет Государственный санитарно-эпидемиологический надзор; i вносит на рассмотрение государственных органов вопросы по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения; i участвует в разработке государственных программ в части обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия; i утверждает санитарные правила и нормы, гигиенические нормативы; i осуществляет санитарно-эпидемиологический мониторинг, ведет учет и статистику; i проводит гигиеническое обучение и пропаганду здорового образа жизни; i организует санитарно-эпидемиологическую экспертизу; i согласовывает нормы проектирования, государственные стандарты, методы контроля, учебные программы, учебно-трудовые нагрузки, режим занятий и условия пребывания детей в дошкольных и подростковых учреждениях, школах, высших и средних учебных заведениях; i координирует научно-исследовательскую деятельность институтов гигиенического и эпидемиологического профиля; i взаимодействует с другими государственными органами контроля в части обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Правовые отношения в области обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и предупреждение аварий на опасных производственных объектах обеспечение готовности организаций к локализации и ликвидации их последствий, гарантированного возмещения убытков, причиненных авариями физическим и юридическим лицам, окружающей среде и государству, правовое регулирование в области пожарной безопасности, безопасности обеспечивается: i Законом Республики Казахстан от 3 апреля 2002 года № 314 «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах»; i Законом Республики Казахстан от 22 ноября 1996 г. № 48 «О пожарной безопасности»; i Закон Республики Казахстан от 5 июля 1996 г. № 19 «О чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера»; i Закон Республики Казахстан от 9 ноября 2004 года № 603 «О техническом регулировании». 16 Законодательство направленное на социальную защиту граждан предоставлено: i Закон Республики Казахстан от 13 июля 1999 года № 414\$1 «О государственном специальном

пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.12.2005 г.); і Закон Республики Казахстан от 16 июня 1997 года № 126І «О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.12.2005 г.).