

ЛЕКЦИЯ №2

НОРМАТИВНО ТЕХНИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ: СТАНДАРТЫ, НОРМЫ И ПРАВИЛА

Основные правовые подзаконные акты по охране труда В связи с принятием ТК РК Правительством и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан разработаны и действуют на территории Республики Казахстан следующие межотраслевые подзаконные нормативные правовые акты в области охраны труда: i Правила принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 августа 2007 года № 721; i Правила предоставления информации и ведения государственной статистики в области безопасности и охраны труда. Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 августа 2007 года № 720; i Правила организации и проведения государственного контроля в области безопасности и охраны труда. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2007 года № 851; i Об утверждении перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, а также работ, связанных с источником повышенной опасности. Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 июня 2002 года № 668; 17 i Перечень организаций и объектов, на которых в обязательном порядке создается противопожарная служба. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2004 года № 239; i Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 декабря 1999 года № 1930; i Правила проведения обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 23 августа 2007 года № 203п; i Инструкция по применению Списка (Перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными (особо вредными) и (или) тяжелыми (особо тяжелыми), опасными (особо опасными) условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный оплачиваемый дополнительный трудовой отпуск. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года № 182п; i Список (Перечень) производств, цехов, профессий и должностей с вредными (особо вредными) и (или) тяжелыми (особо тяжелыми), опасными (особо опасными) условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и ежегодный оплачиваемый дополнительный трудовой отпуск. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года № 182п; i Правила и нормы выдачи работникам молока и лечебно-профилактического питания за счет средств работодателя. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года; i Список работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжести работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года 185п; i Список работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжести женщины 18 нами Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года 186п; i Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года № 184п; i Правил проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охране труда. Приказ Министра труда и социальной защиты

населения Республики Казахстан от 23 августа 2007 года № 205п; i Типовое положение о службе безопасности и охраны труда в органи зации. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Рес публики Казахстан от 22 августа 2007 года № 200п; i Форма ведомственной статистической отчетности о производственном травматизме. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 6 декабря 2001 года № 60с; i Правила разработки и утверждения инструкций по безопасности и ох ране труда работодателем. Приказ Министра труда и социальной за щиты населения Республики Казахстан от 16 июля 2007 г. № 157п; i Инструкция по ведению списка специализированных организаций. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 4 марта 2005 года № 61п. i Подзаконные нормативные правовые акты смежные с областью охра ны труда: i О порядке проведения обязательных предварительных и периодиче ских медицинских осмотров работников, подвергающихся воздейст вию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факто ров и определения профессиональной пригодности. Приказ Комитета здравоохранения Министерства здравоохранения, образования и спор та Республики Казахстан от 24 мая 1999 года № 278; i Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, про фессий, при которых обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры и Инструкции по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, 19 подвергающихся воздействию вредных, опасных и неблагоприятных производственных факторов. Приказ Министра здравоохранения Рес публики Казахстан от 12 марта 2004года № 243; i Список профессий, требующих предсменного медицинского освиде тельствования. Утвержден приказом Министра здравоохранения Рес публики Казахстан от 11 февраля 2005 года № 48; i Правила регистрации, расследования профессиональных заболеваний и отравлений, учета и отчетности по ним. Приказ Министра здраво охранения Республики Казахстан от 23 июня 2005 года № 294. Наряду с этим отраслевые стандарты, нормы, правила, нормативно правовые акты по охране труда разрабатывают и утверждают в установ ленном порядке соответствующие государственные органы и ведомства, а также организации (их более 800 наименований).

1.4. Ратифицированные Конвенции МОТ и другие международные договоры, содержащие требования охраны труда В Республике Казахстан ратифицированы следующие Конвенции Между народной Организации Труда содержащие требования охраны труда: i Конвенция Международной Организации Труда от 18 декабря 1979 г. О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; i Конвенция Международной Организации Труда № 135 О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях (г. Женева, 23 июня 1971 года); i Конвенция Международной Организации Труда № 129 Об инспекции труда в сельском хозяйстве (Женева, 25 июня 1969 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 155 О безопасности и гигиене труда и производственной среде (Женева, 3 июня 1981 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 144 О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (Женева, 2 июня 1976 г.); 20 i Конвенция Международной Организации Труда № 182 О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Женева, 17 июня 1999 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 148 О защите трудя щихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением возду ха, шумом и вибрацией на рабочих местах (Женева, 20 июня 1977 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 105 Об упразднении принудительного труда (Женева, 25 июня 1957 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 29 О принудитель ном или обязательном труде (Женева, 28 июня 1930 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 122 О политике в области занятости (Женева, 17 июня 1964 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 88 Об организации службы занятости (СанФранциско, 17 июня 1948 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 81 Об инспекции тру да в промышленности и торговле (Женева, 19 июня – 11 июля 1947 г.); i Конвенция Международной Организаций Труда № 98 О

применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров (Женева, 8 июня 1949 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 138 О минимальном возрасте для приема на работу (Женева, 6 июня 1973 г.); i Конвенция Международной Организации Труда № 167 О безопасности и гигиене труда в строительстве (Женева, 20 июня 1988 года); Указом Президента Республики Казахстан от 4 сентября 1995 г. № 2451 ратифицировано Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда между Правительствами Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Грузия, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана, Республики Узбекистан, Украины, подписанное в Москве 9 декабря 1994 года. i Стороны согласно вышеотмеченного соглашения, обладая полной самостоятельностью в вопросах формирования и реализации национальной политики в области охраны труда: 21 i считают целесообразным проведение скоординированной политики по вопросам охраны труда с учетом общепринятых международных норм и правил; i признают стандарты Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), единые нормы и правила по охране труда в качестве межгосударственных по согласованному перечню, которые пересматриваются по мере необходимости с учетом требований национального законодательства Сторон и результатов совместной работы, направленной на совершенствование ССБТ; i утверждают согласованные или совместно разработанные нормы и требования по охране труда к взаимопоставляемым машинам, механизмам, оборудованию, материалам, технологиям, средствам охраны труда; i применяют согласованные термины и определения в области охраны труда; i создают совместную информационную систему с банком данных по охране труда и организуют публикации по этому вопросу. Стороны осуществляют согласованную деятельность в области охраны труда по следующим направлениям: i установление требований охраны труда к машинам, механизмам, другой продукции производственного назначения, новым веществам, материалам, технологиям и проектируемым объектам; i создание более эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, современных материалов для их изготовления, осуществление обязательной сертификации оборудования и средств защиты; i разработка и реализация межгосударственных программ и технических проектов, совместное проведение важнейших научно-исследовательских работ; разработка системы показателей и государственной отчетности в области охраны труда на согласованной методологической основе; i организация подготовки и повышения квалификации кадров; i совершенствование порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей; 22 i участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, происшедших с гражданами государственных предприятий настоящего Соглашения во время их работы (командировки) в других государствах-участниках настоящего Соглашения; i обмен информацией, проведение межгосударственных выставок, симпозиумов, научно-практических конференций, семинаров, совещаний по проблемам, представляющим взаимный интерес; i содействие регулярным контактам и консультациям между органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля в этой области, а также соответствующими научно-исследовательскими организациями. Указом Президента Республики Казахстан от 25 мая 1995 г. № 2303 ратифицировано Соглашение о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей между Правительствами Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана, Республики Узбекистан, Украины, подписанное в Москве 9 сентября 1994 года. Согласно Соглашению возмещение вреда, причиненного работнику вследствие трудового увечья, иного повреждения здоровья (в том числе при

наступлении потери трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, связанного с исполнением работниками трудовых обязанностей, после переезда пострадавшего на территорию другой Стороны), смерти производится работодателем Стороны, законодательство которой распространялось на работника в момент получения увечья, иного повреждения здоровья, смерти. Работодатель, ответственный за причинение вреда, производит его возмещение в соответствии со своим национальным законодательством. 23 1.5. Иные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда. Гигиенические нормативы являются общегосударственными. Санитарногигиенические правила и нормы подразделяются на республиканские, региональные и местные. Санитарные правила и нормы, гигиенические нормативы разрабатываются научноисследовательскими институтами, санитарноэпидемиологическими станциями и другими специализированными учреждениями. Республиканские и региональные санитарные правила и нормы, гигиенические нормативы утверждаются главным государственным санитарным врачом Республики Казахстан. Санитарные правила и нормы, гигиенические нормативы периодически пересматриваются при появлении новых научных и практических данных. Задачами санитарногигиенического нормирования являются: 1) разработка критериев оценки влияния факторов среды обитания на здоровье населения; 2) определение оптимальных или предельно допустимых величин, уровней, концентраций воздействия комплекса или отдельных факторов химического, биологического, физического и радиационного воздействия среды обитания на организм человека. Вышеуказанные нормативные правовые акты утверждены приказами Министра здравоохранения Республики Казахстан.