

## ЛЕКЦИЯ №9.

### **Негосударственные научно исследовательские и проектно конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда**

Негосударственные научноисследовательские институты в Республике Казахстан не имеются. В тоже время проблемами безопасности и охраны труда занимаются следующие специализированные организации: ТОО «ЦАЮГ» ТОО «ВостокЭкология» ТОО «Unon KR Plus» ТОО «Асар Со» ТОО «Центр охраны здоровья и экопроектирования» ОАО «Тыныс» ОАО «НИПИ Каспиймунайгаз» ТОО «Гигиена2» Производственный кооператив «ПРОМХИМЭКО» ТОО «АЛТАЙТЕХЭНЕРГО» ТОО «АРДАБИЛ» ТОО «ПромсервисОтан» 88 ТОО «Ol Gaz consultants nvestgaton» ТОО «ШЕК 2006» ТОО «ҚағиHC» «Фирма малое предприятие «АННИ» «Мистер ДоорсАтырау»

5.2.3. Центры охраны труда (службы гигиены труда), оказывающие необразовательные услуги в области охраны труда Комитет по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью Министерства по чрезвычайным ситуациям Рес публики Казахстан (далее – Комитет) является ведомством Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, осуществляющим реализа ционные и контрольные функции в области промышленной безопасности. Комитет имеет государственные учреждения «Межобластная государст венная инспекция по контролю в области промышленной безопасности за ведением работ в атомноэнергетическом комплексе», город Степногорск, «Государственная инспекция по контролю в области промышленной безо пасности за ведением нефтяных операций на море и внутренних водоемах Республики Казахстан», город Атырау на правах территориальных органов Основными задачами Комитета являются государственный контроль в об ласти промышленной безопасности, проверка полного и эффективного выполнения планов и мероприятий, соблюдения требований установлен ных нормативов, стандартов и правил, готовности должностных лиц, сил и средств, их действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных си туаций природного и техногенного характера.

5.2.4. Центры профпатологии РГКП «Национальный центр гигиены труда и профессиональных заболева ний Министерства здравоохранения Республики Казахстан» (далее РГКП «НЦГТПЗ МЗРК») согласно приказу МЗ РК №113 от 3 февраля 2004г. осуще ствляет следующие виды деятельности по выполнению научноиссле 89 довательских работ в сфере обеспечения санитарноэпидемиологического благополучия страны и охраны здоровья работающих: проведение фундаментальных и прикладных исследований в рамках научных направлений Центра; оказание высокоспециализированной медицинской помощи при про фессиональных заболеваниях; подготовка кадров высшей квалификации в области гигиены, меди цины труда, токсикологии; разработка методических нормативных документов по гигиене, меди цине труда; подготовка врачебных кадров в области медицины труда для всех ре гионов республики; методическая помощь медицинским учреждениям по обслуживанию рабочих предприятий промышленности, сельского хозяйства; повышение квалификации врачей по профессиональной патологии. С 1993 г. при «НЦГТПЗ МЗРК» действует Диссертационный совет Д.53.42.01 по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности 14.00.07 «Гигиена», 14.00.50 «Медицина труда». Филиалы РГКП «НЦГТПЗ МЗРК»: ВосточноКазахстанский, ЮжноКазах станский, ЗападноКазахстанский.

5.3. Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и безопасности производства информационно разъяснительная работа Специальная подготовка кадров по охране труда в республике осуществляется в следующих высших учебных заведениях: Казахском Национальном Техническом университете им. К.Сатпаева; Карагандинском государственном университете; Казахской государственной Академии Строительства и Архитектуры; Таразском государственном университете; ВосточноКазахстанском государственном университете; Джекказганском

университете. 90 В технических и экономических высших и средних специальных учебных заведениях преподаются курсы охраны труда. В КазНТУ им. К.И.Сатпаева осуществляет ежегодный выпуск с квалификацией инженер по охране труда, в количестве 15 человек. Выпуском занимается кафедра «Безопасность труда и жизнедеятельности», которая была организована в 1967 году под наименованием «Охрана труда» и стала выпускающей с 2000 года. Кафедра является наиболее крупной КазНТУ в кадровый состав которой входят: 11 профессоров, 16 кандидатов наук, 5 старших преподавателей, 18 ассистентов. Кафедра имеет лицензию на аспирантуру и докторантуру по специальности 052601 «Охрана труда», а также имеется магистратура. Ученые кафедры (доктора наук, кандидаты наук, аспиранты, инженеры) занимаются по следующим научным направлениям: борьба с шумом; пожарная безопасность; исследование загазованности рабочих мест; проблема снижения шума городов. Одним из направлений деятельности Республиканского государственного казенного предприятия «Республиканский научноисследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» является организация и проведение курсов по подготовке и повышению квалификации в области безопасности и охраны труда (далее – Институт). Институт проводит ежемесячные курсы по следующим направлениям «Безопасность и охрана труда в различных отраслях экономики», «Промышленная безопасность на предприятиях», «Основные моменты Трудового кодекса». Основными направлениями программ являются: Законодательство РК в области безопасности и охраны труда, Трудовое законодательство РК, Законодательство РК в области промышленной безопасности, Санитарно гигиеническое законодательство РК, Международные и национальные стандарты в СУОТ.

91 Категории слушателей: руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; члены комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов; члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда; группы смешанного состава; специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателям возложены обязанности организации работы по охране труда. За последние три года в Институте обучено 818 чел. В том числе: 2005г. – 73 чел., 2006г. – 223 чел. по состоянию на ноябрь месяц 2007 года – 522 специалистов из различных отраслей Республики Казахстан. Требования к квалификации. Инженер по охране труда категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда категории не менее 3 лет. Инженер по охране труда категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других должностях специалиста, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. Инженер по охране труда: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых 92 специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет. Инженер по охране труда должен знать: законодательные и иные нормативные правовые акты Республики Казахстан, методические материалы по вопросам охраны труда; основные технологические процессы производства продукции организации; методы изучения условий труда на рабочих местах; организацию работы по охране труда; систему стандартов безопасности труда; психофизиологические требования к работникам исходя из категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков, рабочих, переведенных на легкий

труд; особенности эксплуатации оборудования, применяемого в организации; правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ; передовой отечественный и зарубежный опыт по охране труда; поря док и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства о труде Республики Казахстан. 5.3.1. Программы высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования В Казахстане существует ряд высших учебных заведений, занимающихся под подготовкой специалистов в области безопасности и охраны труда, такие как: РГКП «Казахский национальный технический университет им. К.И. Сат паева»; РГКП «Аграрнотехнический университет»; ВосточноКазахстанский технический университет им.Серикпаева; ВосточноКазахстанский государственный университет им. Аманжолова; РГКП «Карагандинский технический университет» Карагандинский государственный университет; Казахская государственная Академия Строительства и Архитектуры; Таразский государственный университет; Обучение проводятся на кафедре «Безопасность труда и жизнедеятельно сти». Кафедра имеет лицензию на аспирантуру и докторантуру по специ альности 052601«Охрана труда». Имеется магистратура. Ученые кафедры 93 (доктора наук, кандидаты наук, аспиранты, инженера) занимаются по сле дующим научным направлениям: борьба с шумом; пожарная безопасность; исследование загазованности рабочих мест; проблема снижения шума городов. 5.3.2. Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые образовательными учреждениями При высших учебных заведениях указанных в п. 5.3 настоящего раздела созданы малые предприятия, занимающиеся проблемами безопасности и охраны труда в Республике Казахстан. 5.3.3. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников В соответствии со ст. 13 Закона Республики Казахстан «О профессиональ ных союзах» и ст. 340 Трудового кодекса Республики Казахстан общест венный контроль в области безопасности и охраны труда в организации осуществляет общественный инспектор по охране труда, избираемый профсоюзным комитетом организации, а при отсутствии профессиональ ного союза – общим собранием (конференцией) работников. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалифика ции общественных инспекторов по охране труда (профработников) в орга низации осуществляются республиканскими, отраслевыми, региональными объединениями работников. Так, при Федерации профсоюза Республики Казахстан (г.Астана) создан постоянно действующий курс обучение. Формы профессиональной подго товки, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров определяются Федерацией профсоюза РК. 94 5.3.4. Обучение (трейнинг) работников, организуемое работодателем В статье 140 ТК РК определены права и обязанности работодателя по под готовке, переподготовке и повышению квалификации Необходимость и объем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для функционирования и развития организации определяются работодателем. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников или иных лиц, не состоящих с ним в трудовых отношениях (далее – обучаемый): непосредственно в организации: в организациях образования, реализующих образовательные про граммы начального, среднего, высшего и послевузовского профес сионального образования. Работодатель обязан создавать работникам, проходящим профессиональ ную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, условия для совмещения работы с обучением. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалифика ции обучаемых по направлению работодателя в организациях образования осуществляются за счет средств работодателя или иных средств, не за прещенных законодательством Республики Казахстан, в соответствии с договором обучения. В соглашении, коллективном и (или) трудовом договорах могут предусмат риваться льготы и компенсационные выплаты, связанные с обучением. Договор обучения

должен содержать: указание на конкретную профессию, квалификацию, приобретаемую обучаемым; права и обязанности работодателя и обучаемого; срок обучения и срок отработки у работодателя после завершения обучения; гарантии и компенсационные выплаты, связанные с обучением; ответственность сторон. 95 Договор обучения может содержать иные условия, определенные со глашением сторон. При крупных предприятиях работают учебные комбинаты и центры, на базе которых работники предприятий проходят подготовку, переподготовку и курсы повышения квалификации по разным направлениям, в том числе по безопасности и охране труда. Например: АО «Арселор Миттал Темиртау» отдел по подготовке кадров. АО «Богатырь Аксесс Комир» учебный комбинат курсы по подготовке и переподготовки по профессиям, повышение квалификационного разряда по профессии, повышение квалификации в области охраны труда, и промышленной безопасности, а также по аттестации рабочих мест, разработка методических рекомендации, тестов и билетов. АО «СоколовскоСарбайское горнообогатительное производственное объединение» учебный комбинат по подготовке рабочих профессии, где по программе обязательно включаются вопросы по безопасности и охране труда РД «КазМунайГаз» имеет свой «Единый центр по развитию персонала», в котором организуют курсы, семинары повышения квалификации своих сотрудников, а также охватывают свои региональные подструктуры. АО «ПетроКазахстанКумкольРесорсиз» – учебный центр, обучающий рабочие профессии по отрасли, непосредственно относящийся к деятельности компании.

5.3.5. Структуры, занимающиеся информационно разъяснительной работой Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и его территориальные органы осуществляют: стратегические функции, обеспечивающие формирование государственной политики в области труда; безопасности и охраны труда; государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, требований по безопасности и охране труда. 96 Так, по инициативе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан с участием социальных партнеров во многих городах республики ежегодно проводится акции «Забота об охране труда дело всех и каждого» приуроченные к Всемирному дню охраны труда. Основной целью данных мероприятий были: привлечение внимания работодателей, работников, общественности к необходимости принятия комплексных мер по снижению и недопущению несчастных случаев на производстве и повышению эффективности работы по профилактике производственного травматизма (особенно на предприятиях строительства, субъектов малого бизнеса); необходимости проведения аттестации производственных объектов (рабочих мест) по условиям труда; разъяснения вновь принятых нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда, в том числе Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан; внедрение международных стандартов в области безопасности и охраны труда. В рамках акции руководителями территориальных органов Министерства проводится прессконференции о реализации запланированных мероприятий. По предприятиям направляются обращения о необходимости проведения соответствующих мероприятий. Во многих производственных предприятиях республики проводится курсы по охране труда и технике безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда. Для формирования интереса к значимости Всемирного Дня охраны труда и акции «Забота об охране труда дело всех и каждого» в городах размещаются соответствующие рекламные перетяжки.